



Fevia, la fédération de l'industrie alimentaire belge, représente 27 fédérations secteurs et 700 entreprises qui produisent des aliments et des boissons de haute qualité et innovants en Belgique. Basés à Bruxelles, nous aidons nos entrepreneurs et leurs équipes à se développer de manière durable. En tant que voix du plus grand secteur industriel de notre pays, nous engageons un dialogue quotidien avec toutes les parties prenantes. Pour le département des Affaires socio-économiques et internationales, Fevia est à la recherche d'un temps plein (m/f):

SOCIAL AFFAIRS ADVISOR

Description de fonction

Le département des Affaires socio-économiques et internationales de Fevia soutient et représente les membres et les entreprises de l'industrie alimentaire belge sur le plan social, juridique, économique et international. L'accent est mis sur la concertation sociale (relations sociales équilibrées, maîtrise du coût salarial, garantir la flexibilité, augmenter les compétences) et les relations collectives de travail, tant au niveau interprofessionnel que régional. En tant que Social Affairs Advisor, tu rapportes au Social Affairs Director. Dans cette fonction, tu soutiens et défends les intérêts de nos entreprises alimentaires avec les principales tâches et responsabilités suivantes :

- Tu conseilles et soutiens les entreprises membres, tant oralement que par écrit, dans l'application de la réglementation sociale (actualité juridique sociale, réglementation de travail, consultation sectorielle, conventions collectives de travail sectorielles et droit collectif du travail) ainsi que dans certains thèmes RH et dans leur concertation sociale.
- Tu fournis des informations aux entreprises membres par le biais de sessions d'information.
- Tu rédiges et révises les projets de textes des conventions collectives sectorielles.
- Tu traites des informations et des articles sur l'actualité juridique sociale sectorielle sur le site web et la Newsletter qui l'accompagne.
- Tu soutiens la représentation du secteur dans les commissions paritaires 118 et 220, les accords sectoriels bisannuels et les fonds sociaux.
- Tu contribues à la collecte d'informations dans le domaine du droit social qui sont pertinentes pour le secteur.
- Tu contribues à renforcer la cohésion interne des membres de la fédération et à augmenter le pouvoir de lobbying de la fédération.
- Tu es coresponsable de la politique interne des ressources humaines au sein de Fevia.

Que te propose Fevia?

- Une fonction intéressante au sein d'une organisation à culture dynamique et collégiale où une attention particulière est portée à l'apport personnel et aux opportunités de formation régulières.
- Une fonction avec un contexte sociétal intéressant et très pertinent.
- Une rémunération intéressante.
- De larges avantages extralégaux.

- L'opportunité de construire une expertise dans le domaine du droit social/ des ressources humaines.

Qualifications & expériences requises

Pour cette fonction intéressante et pleine de défis, nous recherchons des candidats qui ont déjà une connaissance approfondie du droit social. Une bonne connaissance pratique du droit social et de la concertation sociale, une expérience en concertation sociale couplée à une approche orientée solutions et à une expérience en matière de ressources humaines, sont des atouts majeurs. Une aisance certaine en communication écrite et orale ainsi qu'une attitude serviable sont des éléments essentiels d'une bonne candidature. Les candidats doivent également satisfaire aux exigences suivantes :

- Tu es titulaire d'un master en droit (spécialisation en droit social/ droit du travail) ou équivalent par l'expérience.
- Le niveau langue maternelle pour le néerlandais est une exigence absolue (aussi bien à l'oral qu'à l'écrit) de même qu'une bonne connaissance du français.
- Tu as de l'expérience dans la rédaction et la révision de projets juridiques.
- Une expérience professionnelle pertinente dans un environnement RH est un plus.
- Tu te sens à l'aise dans un environnement où l'on attend que tu construis une expertise.
- Tu sais analyser et synthétiser les problèmes.
- Tu sais faire preuve d'un sens de l'initiative.
- Tu peux travailler tant de manière autonome qu'en équipe.

Interesse(e)? Questions?

N'hésitez pas à téléphoner à GERT OLEFS **+32 (0)499 14 33 48** de 9h à 20h du lundi au vendredi et de 11h à 17h le samedi. Vous pouvez également envoyer votre cv et lettre de motivation à **jobs@hcinternational.biz**

Nous contactons chaque candidat par e-mail ou par téléphone et traitons chaque candidature avec discrétion. Human Capital International travaille toujours sur base exclusive avec ses clients.



www.fevia.be