



Tableau GRI – Informations générales

| Index GRI Standards | Description | Lien vers la page web |
|------------------------------------|---|--|
| 1. Profil de l'organisation | | A propos de Fevia Fevia |
| 102-1 | Nom de l'organisation | |
| 102-2 | Activités principales, marques, produits et services | |
| 102-3 | Emplacement du siège principal de l'entreprise | |
| 102-4 | Nombre de pays dans lesquels l'entreprise est active (et où les sujets de durabilité sont pertinents) | |
| 102-5 | Structure de propriété (actionariat) et forme juridique | |
| 102-6 | Marchés desservis, secteurs et types de clients | |
| 102-7 | Chiffres clés: Taille de l'entreprise, Nombre total de collaborateurs ... | |
| 102-8 | Informations relatives aux collaborateurs de l'entreprise (date de référence) Nombre de collaborateurs répartis par : sexe, âge, femmes occupant une fonction dirigeante, contrats à temps partiel/temps plein et sexe, contrats à durée déterminée/ indéterminée, sexe, et région | |
| 102-9 | Description de la chaîne d'approvisionnement | |
| 102-10 | Changements majeurs pendant la période du rapport concernant l'organisation de l'entreprise et la chaîne d'approvisionnement | |
| 102-11 | Description de la méthode d'application du principe de précaution | |
| 102-12 | Initiatives externes | |
| 102-13 | Adhésion à des organisations | |
| 2. Stratégie | | |
| 102-14 | Déclaration/ explication du senior management | Mot de notre CEO et notre président Fevia et Notre approche de développement durable Fevia |

| | | |
|--|--|---|
| <p>3. Ethique & Intégrité</p> <p>102-16</p> | <p>Valeurs, principes fondamentaux ou opératoires, codes de conduite et orientations importantes en matière de RSE</p> | <p>Notre approche de développement durable Fevia</p> <p>Mot de notre CEO et notre président Fevia</p> |
| <p>4. Gestion</p> <p>102-18</p> | <p>Gouvernance et structure administrative, comités décisionnels,...</p> | <p>Gouvernance et participation des membres Fevia</p> |
| <p>5. Implication des parties prenantes</p> <p>102-40</p> <p>102-41</p> <p>102-42</p> <p>102-43</p> <p>102-44</p> | <p>Liste des groupes de parties prenantes concernées</p> <p>Pourcentage des collaborateurs qui relèvent d'une Convention collective de travail (CCT)</p> <p>Base de recensement et de sélection des parties prenantes</p> <p>Approche pour l'implication des parties prenantes</p> <p>Principal retour des parties prenantes et réaction de l'entreprise</p> | <p>Nos parties prenantes Fevia</p> |
| <p>6. Pratique de reporting</p> <p>102-45</p> <p>102-46</p> <p>102-47</p> <p>102-48</p> <p>102-49</p> <p>102-50</p> <p>102-51</p> <p>102-52</p> <p>102-53</p> <p>102-54</p> | <p>Délimitation du rapport, structure opérationnelle</p> <p>Description du processus de définition du contenu du rapport et application des principes de reporting</p> <p>Liste des aspects matériels</p> <p>Reformulation des informations contenues dans les rapports précédents</p> <p>Changements majeurs en matière de portée ou de délimitation par rapport aux périodes de rapport précédentes</p> <p>Période couverte par le rapport</p> <p>Date du rapport le plus récent</p> <p>Cycle de rapport</p> <p>Point de contact en cas de questions relatives au rapport ou à son contenu</p> <p>Conformité du rapport aux normes GRI</p> | <p>Notre approche de développement durable Fevia</p> <p>À propos de cette roadmap Fevia</p> |

| | | |
|----------------------------------|---|--|
| 102-55 | Index GRI | |
| 102-56 | Vérification externe | sans objet |
| 7. Approche de management | | Gagner la confiance des consommateurs Fevia Prendre à bras le corps la transition verte Fevia Stimuler les carrières d'avenir Fevia Créer ensemble de la valeur Fevia |
| 103-1 | Explication du thème matériel et de ses limites | |
| 103-2 | L'approche du management et ses composantes | |
| 103-3 | Évaluation de l'approche du management | |