2020.01.01

MODEL AAN TE PASSEN AAN UW BEDRIJFSSITUATIE

Van welke *voordelen* geniet u als u werkt als arbeider in een onderneming van de *voedingsindustrie* ?

De tabel hieronder – van toepassing vanaf 1.1.2020 - herneemt het essentiële. Om alles over deze voordelen te weten en de voorwaarden te kennen waaraan u moet voldoen om er recht op te hebben, neem contact op met de personeelsdienst.

Eindejaarspremie	U ontvangt in de maand december een 13de maand
Sectoraal aanvullend pensioen	Uw werkgever betaalt een bijdrage van **1,65%** van uw loon zodat u bij uw pensionering een aanvullend pensioen ontvangt.
Premie 6de of 7de gepresteerde dag van de week	**25%** van het loon **50%** van het loon indien er een feestdag in de week valt
Aanvullende vergoeding bij overgang naar halftijds tijdskrediet na 55 jaar	**€ 97** per maand
Aanvullende vergoeding bij SWT en tijdskrediet	Maakt u gebruik van het recht van oudere werknemers op landingsbanen en wenst u onmiddellijk over te gaan naar het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag, dan zal de aanvullende vergoeding in geval van werkloosheid met bedrijfstoeslag berekend worden op basis van het arbeidsregime voorafgaand aan de vermindering van uw arbeidsprestaties.
Uitkeringen landingsbaan op 55 jaar	U kan vanaf 55 jaar aanspraak maken op uitkeringen van de RVA voor een landingsbaan “lange loopbaan” en “zwaar beroep”.
Voltijds en halftijds tijdskrediet met motief	Voltijds en halftijds tijdskrediet met motief zijn mogelijk voor 36 maanden.
1/5de Tijdskrediet vanaf 50 jaar	Dit staat open voor werknemers met een lange loopbaan van 28 jaar. Opgelet, de RVA betaalt niet langer uitkeringen ingevolge tijdskrediet onder de leeftijd van 55 jaar.
Vergoeding langdurige ziekte	**€ 7,56** per dag vanaf de 4e tot en met de 12e maand ziekte
Aanvullende vergoeding bij beëindiging arbeidsovereenkomst wegens medische overmacht	**€ 11,38** per dag gedekt door een werkloosheidsuitkering of arbeidsongeschiktheidsuitkering, gedurende een periode bepaald op basis van het aantal jaren anciënniteit
Eindeloopbaandagen	Heeft u 10 jaar anciënniteit in de onderneming, dan heeft u recht op: • 3 eindeloopbaandagen vanaf 55 jaar, • 6 eindeloopbaandagen vanaf 57 jaar, • 9 eindeloopbaandagen vanaf 59 jaar, • 10 eindeloopbaandagen vanaf 62 jaar. OF Heeft u 10 jaar anciënniteit in de onderneming, dan heeft u recht op: - 3 eindeloopbaandagen vanaf 59 jaar.[1] - 4 eindeloopbaandagen vanaf 62 jaar
Uitbreiding klein verlet	Huwelijk: 3 dagen Overlijden eerste rang: 5 dagen
Ploegen- en nachtpremie	Premie ochtendploeg : € **0,52** per uur Premie namiddagploeg : **€ 0,59** per uur Premie nachtploeg : **€ 2,04** per uur OF Premie ochtendploeg : **€ 0,11** per uur[2]

[1] Enkel voor de grote bakkerijen (20 werknemers en meer)

	Premie namiddagploeg : **€ 0,11** per uur[3] Premie nachtploeg : **20 %**
Koudepremie (≤ -18°C)	**10%** van het loon
Vergoeding tijdelijke werkloosheid	**€ 8,70** per dag gedurende de eerste 5 dagen economische werkloosheid **€ 11,96** per dag vanaf 6e tot 60e dag economische werkloosheid
Aanvullende vergoeding bij werkloosheid na ontslag	In bepaalde gevallen ontvangt u wanneer uw arbeidsovereenkomst ten laatste op 31 december 2013 is aangevangen, bovenop de werkloosheidsuitkeringen waarop u recht heeft, een aanvullende vergoeding ten laste van uw werkgever. Deze vergoeding bedraagt **€ 5,79** per dag gedekt door een werkloosheidsuitkering, gedurende een periode bepaald op basis van het aantal jaren anciënniteit of een deel hiervan.
Opzeggingstermijnen	De opzeggingstermijnen in de voedingsindustrie waren vóór 1 januari 2014 (invoering eenheidsstatuut) langer dan de wettelijke termijnen. Dit heeft een impact op de berekening van uw opzeggingstermijn indien u in dienst bent getreden vóór 1 januari 2014.
Tussenkomst in vervoerskosten	De tussenkomst in vervoerskosten met openbaar vervoer wordt verhoogd naar 80%.
Fietsvergoeding	**€ 0,24 per effectief afgelegde kilometer**
Tussenkomst in kinderopvang	**2 euro per kind, per dag** met een maximum van 460 euro per jaar, 115 euro per kwartaal. De aanvraag kan worden ingediend voor kosten gemaakt tot in het jaar waarin het kind de leeftijd van 3 jaar bereikt.

Voor de arbeiders in de bakkerijsector bestaat er eveneens:

Weekendpremie	**€ 3,15** per weekend (grote bakkerijen) € **4,24** per weekend (kleine bakkerijen)
Koudepremie (< 8°C)	**5%** van het loon

Voor de arbeiders in de sub-sector van de kandijfabrieken bestaat er eveneens:

Dienstjarenpremie	**€ 46,37** na 5 jaar dienst **€ 93,13** na 10 jaar dienst **€ 137,61** na 15 jaar dienst **€ 186,20** na 20 jaar dienst

Voor de arbeiders in de groentenijverheid bestaat er eveneens:

Seizoenspremie	Van € **0,01** tot € **0,04**

Voor de arbeiders in de slachthuizen, pluimveeslachterijen en vleesconserven bestaat er eveneens:

Aanwezigheidspremie (enkel pluimveeslachterijen)	**€ 0,41** per uur
Koudepremie (< 5°C)	**5%** van het loon

[2] Enkel voor grote bakkerijen (20 werknemers en meer) zonder gelijkwaardig voordeel.

[3] Enkel voor grote bakkerijen (20 werknemers en meer) zonder gelijkwaardig voordeel.