

**Actuarieel attest - buiten toepassingsgebied – sectoraal pensioenstelsel bedienden** (vervolg)

**De gelijkwaardigheid aan het sectoraal pensioenstelsel wordt vastgesteld op basis van de volgende criteria :**

- Voor stelsels van aanvullend pensioen met toezeggingen van het type “vaste bijdragen” wordt de gelijkwaardigheid gemeten aan de hand van de laagste werkgeversbijdrage per bediende zoals die in het pensioenreglement zijn bepaald. Vanaf 1.1.2018 bedraagt deze 1,10 % van het referteloon. Deze bijdrage omvat noch de taksen, noch de RIZIV-bijdrage, maar wel de door de pensioeninstelling aangerekende tarifaire beheerskosten. De voorwaarde van de gelijkwaardigheid betekent dat de bijdrage op jaarbasis minstens gelijk is aan het product van de vermenigvuldiging van het maandloon x 13 x de pensioenbijdrage van het sectoraal pensioenstelsel.
- Voor stelsels van aanvullend pensioen met toezeggingen van het type “vaste prestaties” die uitsluitend gefinancierd worden door werkgeversbijdragen dient het niveau van het aanvullend kapitaal of aanvullend pensioen te worden getoetst aan de hand van het theoretisch niveau , zoals dit door het sectoraal pensioenstelsel wordt gerealiseerd. Dit betekent dat, indien de toezegging is uitgedrukt in kapitaal, het aanvullend pensioenkapitaal voor de volledige loopbaan op de voorziene eindleeftijd van 65 jaar, zoals die zijn bepaald in het pensioenreglement, tenminste gelijk zal zijn aan 78 keer de jaarlijkse pensioenbijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel. Indien de toezegging is uitgedrukt als een jaarlijks pensioen, dient het aanvullend rustpensioen op de eindleeftijd van 65 jaar voor een volledige loopbaan tenminste 6 keer de jaarlijkse pensioenbijdrage voor het sectoraal pensioenstelsel te bedragen. Indien de in het pensioenreglement voorziene eindleeftijd 60 jaar is, dienen de voormelde vermenigvuldigingsfactoren van 78 en 6 te worden vervangen door respectievelijk 68 en 4,5.
- Voor stelsels van aanvullend pensioen met toezeggingen van het type “vaste prestaties”, die gedeeltelijk gefinancierd worden door persoonlijke bijdragen, wordt de gelijkwaardigheid uitsluitend gemeten aan de hand van de door de werkgeversbijdrage opgebouwde rechten. Hierbij wordt verondersteld dat een persoonlijke bijdrage van 1% van het refertearloon voor een volledige loopbaan een aanvullend pensioenkapitaal samenstelt gelijk aan respectievelijk 80 % op de in het pensioenreglement voorziene eindleeftijd van 65 jaar of 67% indien deze eindleeftijd is bepaald op 60 jaar, van het laatst verdiende refertearloon.
- In de gevallen waarin de gelijkwaardigheid niet rechtstreeks via bovenstaande richtlijnen kan worden vastgesteld, dient de gelijkwaardigheid door de controlerende actuaaris te worden aangetoond en gecertificeerd rekening houdend met de actuariële berekeningsprincipes zoals hierboven bepaald.

**Attestation actuarielle – hors champ d’application – régime de pension sectoriel employés (suite)**

**L’équivalence au régime de pension sectoriel est déterminée sur base des critères suivants :**

- Pour des régimes de pension complémentaire avec un engagement de type “cotisations définies”, l’équivalence est mesurée à l’appui de la contribution patronale par employé la plus basse telle qu’elle est définie dans le règlement de pension. A partir du 1.1.2018 cette cotisation s’élève à 1.10 % du salaire de de référence. Cette cotisation ne comprend ni les taxes ni la cotisation ONSS, mais bien les frais de gestion tarifaires, imputés par l’organisme de pension, qui sont comprises dans la prime de pension. La condition d’équivalence signifie que la cotisation, sur base annuelle, doit au moins être équivalente au produit de la multiplication du salaire mensuel x 13 x la cotisation pour l’engagement de pension du régime de pension sectoriel.
- Pour des régimes de pension complémentaire avec un engagement de type “prestations définies” qui sont exclusivement financés par des cotisations patronales, le niveau du capital complémentaire ou de pension complémentaire doit être évalué par rapport au niveau déterminé théoriquement dans le régime de pension sectoriel. Ceci signifie que, si l’engagement est exprimé en capital, le capital de pension complémentaire doit, pour une carrière complète à l’âge de 65 ans, tel que fixé dans le règlement de pension, être au moins égal à 78 fois la cotisation annuelle pour le plan de pension sectoriel. Si l’engagement est exprimé en termes de rente annuelle, la pension de retraite complémentaire pour une carrière complète à l’âge de 65 ans, doit être au moins égale à 6 fois la cotisation annuelle pour le plan de pension sectoriel. Si l’âge terme prévu dans le règlement de pension est fixé à 60 ans, ces coefficients de multiplication de 78 et 6 doivent respectivement être remplacé par 68 et 4,5.
- Pour des régimes de pension complémentaire de type “prestations définies”, qui sont partiellement financés par des cotisations personnelles, l’équivalence est mesurée exclusivement sur base des droits acquis constitués par les cotisations patronales. A cet effet, il est supposé qu’une cotisation personnelle de 1 % du salaire annuel de référence pour une carrière complète, constitue un capital qui s’élève à respectivement 80 % du dernier salaire annuel de référence si le règlement de pension fixe l’âge de fin de carrière à 65 ans ou à 67 % si cet âge est fixé à 60.
- Aux cas où l’équivalence ne peut être vérifiée directement à l’aide des directives ci-dessus, l’équivalence doit être démontrée et certifiée par l’actuaire responsable, par référence aux principes de calcul actuariels tels que définis ci-dessus.