

10. Jobs betaalbaar en werkbaar houden

Wat is de uitdaging?

Betaalbare en werkbare jobs: dat zijn jobs die aantrekkelijk zijn voor bedrijven en voor werknemers. Om de werkgelegenheid te garanderen, moet het creëren en behouden van jobs in de Belgische voedingsindustrie aantrekkelijk blijven. Daarom is het essentieel om het opbod aan regelgeving en administratie op vlak van tewerkstelling te stoppen alsook om de loonkostenhandicap met de buurlanden terug te dringen, die steeg het afgelopen jaar naar 25%. Over de impact op korte, middellange en lange termijn heersen veel theorieën. Fevia is ongerust: we moeten dit terugdringen om te voorkomen dat jobs in productie, omkadering en management verdwijnen of verhuizen. Tegelijkertijd is het belangrijk dat we als sector verder inzetten op werkbare jobs voor werknemers. Langere loopbanen vormen één van de uitdagingen voor het Belgische arbeidsmarktbeleid en de financiering van onze overheid. Wij zetten, als voedingsindustrie, dit thema dan ook hoog op de agenda en gaan volop voor werkbaar werk en proactief loopbaanbeleid.

Wat vragen we van beleid-smakers tijdens de volgende legislatuur?

Competitiviteit

- Neem bij oplopende inflatie onmiddellijk maatregelen die een (verdere) ontsporing van de loonkostenhandicap, veroorzaakt door hoge loonindexaties, voorkomen.
- Neem, naast het behoud en de strikte toepassing van de loonnormwet, nu maatregelen die de loonkostenhandicap van 25% doen dalen.
- Respecteer en behoud de maatregelen die de loonkost beperken, o.m.de korting op doorstorting van de bedrijfsvoorheffing voor ploegen, nachtwerk en onderzoek en ontwikkeling
- Herzie de regelgeving rond opleidingsverplichtingen: opleidingen tel je niet in dagen maar in impact. Streef naar een effectief, impactvol en toekomstgericht competentiepak.

Partnerschap overheid-voedingsindustrie

- Toets bij de opmaak van regelgeving de administratieve impact en de eventuele inbreuk in akkoorden van sociale partners af. Zowel bij eigen wetgeving als omzetting Europese regelgeving.

Efficiëntere overheid

- Bevoegd de CRB met de trimesteriele monitoring van de loonkostontwikkeling, ook op sectoraal niveau.
- Vereenvoudig en digitaliseer overheid: vraag enkel relevante informatie op bij bedrijven, gebruik gegevens die je al hebt, werk daarbij met datamining tussen de verschillende overheidsdiensten en -inspectie. Vermijd bijkomende administratie en registraties door bedrijven.

Wat doen we als voedingsindustrie zelf?

We zorgen als voedingsindustrie voor meer dan 100.000 directe jobs en enkele honderdduizenden indirecte jobs. Voor het behoud van die jobs is het cruciaal dat die betaalbaar zijn voor de ruim 95% KMO's in de sector alsook voor de grotere bedrijven. Daarnaast is het voor dat behoud cruciaal dat die jobs competitief zijn voor de grote internationale bedrijven. Daarom zijn betaalbare jobs een cruciaal onderdeel voor Fevia bij de tweejaarlijkse sectorale onderhandelingen. Als sociale partners van de voedingsindustrie trekken we sinds het sectorakkoord van 2016 bovendien ten volle de kaart van werkbaar werk. Met daarbij een versterking in de daaropvolgende akkoorden en meer specifiek in het sectorakkoord van 2019 de omvorming van het opleidingsfonds Alimento tot een loopbaanfonds die naast ondersteuning werkbaar werk ook de verschillende fases in de loopbanen van een arbeider en bediende in onze sector ondersteunt.

Wat vragen we van beleid-smakers, per bevoegdheidsniveau ?

Vlaanderen	Wallonië	Federaal	Europeens
		Bevoeg de CRB voor de trimesteriele monitoring van de loonkostenhandicap ook op sectoraal niveau.	
		Onmiddellijk maatregelen tot voorkomen van ontsporing loonkostenhandicap bij oplopende inflatie : uitstel deel van indexatie.	
		Verminder loonkostenhandicap: loonbelastingkrediet tot 2xRMMG	
		Behoud BV-kortingen nacht, ploegen en O&O, verhogen rechtszekerheid van die BV-kortingen zonder ze in te perken.	
Toets bij de opmaak van regelgeving de administratieve impact en de eventuele inbreuk in akkoorden van sociale partners af. Zowel bij eigen wetgeving als omzetting Europese regelgeving.			
Vereenvoudig en digitaliseer overheid, vraag enkel relevante informatie op bij bedrijven, gebruik gegevens die je al hebt, werk daarbij met datamining tussen de verschillende overheidsdiensten en -inspectie. Vermijd bijkomende administratie en registraties door bedrijven.			
Wijzig de regelgeving rond opleidingsverplichtingen: opleidingen tel je niet in dagen maar in impact. Ga voor een effectief, impactvol en toekomstgericht competentiepact.			

Contactpersonen



Anneleen Bettens
Social Affairs Director
+32 486 97 10 98
ab@fevia.be



H el ene Huyghe
Social Affairs Advisor
+32 472 18 89 93
hh@fevia.be



Stephanie Beckers
Social Affairs Advisor
+32 476/590.892
sb@fevia.be